

# Декларация прав человека

Обновлено 17 февраля 2025 г.

## Содержание

<b>01. Наша ответственность в области прав человека.....</b>	<b>2</b>
<b>02. Наши основные принципы.....</b>	<b>3</b>
Обеспечение справедливых и безопасных условий труда .....	3
Уважение права на свободу объединения и ведение коллективных переговоров .....	3
Строгое неприятие детского труда, принудительного труда, эксплуатации и современного рабства...3	
Поощрение равного обращения и осуждение дискриминации .....	4
Защита общества и окружающей среды.....	4
Защита персональных данных и конфиденциальной информации.....	5
Ответственность в наших цепочках поставок.....	5
<b>03. Как мы выполняем наши обязательства по соблюдению прав человека .....</b>	<b>5</b>
Обязанности и управление .....	5
Анализ рисков и их влияние .....	6
Профилактика и средства правовой защиты.....	6
<b>04. Меры в области прав человека и приоритетные направления деятельности.....</b>	<b>7</b>
Мониторинг эффективности.....	8
Документация и отчетность.....	8
Взгляд в будущее .....	8

# 01. Наша ответственность в области прав человека

MEDISTYLE является поставщиком полного спектра услуг для больниц и других медицинских учреждений. Международный портфель услуг MEDISTYLE охватывает всю цепочку создания стоимости, начиная с разработки проектов, планирования, строительства и заканчивая полным оснащением медицинских учреждений. Будь то технические, медицинские, коммерческие, инфраструктурные или высококлассные услуги в MEDISTYLE, мы постоянно работаем над укреплением здоровья людей и улучшением качества жизни пациентов, от профилактики до неотложной помощи, реабилитации и ухода.

Как определено в нашем Кодексе поведения MEDISTYLE, мы считаем частью нашей корпоративной ответственности ведение бизнеса этичным и ответственным образом. Это включает в себя уважение международно признанных прав человека, защиту окружающей среды и эффективное использование ресурсов. При этом мы руководствуемся международными стандартами и действующим законодательством.<sup>1</sup>

Этот документ признает нашу приверженность поддержке, защите и продвижению прав человека и тесно связанных с ними экологических проблем, далее совместно именуемых «права человека», отражает дальнейшее развитие наших усилий по внедрению прав человека в нашу деловую деятельность и дополняет другие соответствующие политики, где это применимо.

Принципы, изложенные в этом заявлении, распространяются на всю нашу деловую деятельность и на всех сотрудников MEDISTYLE.

---

<sup>1</sup> Наше обязательство, изложенное в настоящем заявлении, основано на Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций (UNGP) и соответствующих международно признанных стандартах и рамочных документах в области прав человека, таких как Всеобщая декларация прав человека Организации Объединенных Наций (ООН), Международный пакт ООН об экономических, социальных и культурных правах, Международный пакт ООН о политических и гражданских правах. Декларацию Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда. В тех случаях, когда международные стандарты в области прав человека ограничены местным законодательством, мы стремимся продвигать принципы, отраженные в международных стандартах, не вступая в противоречие с местным законодательством.



## 02. Наши основные принципы

Для того, чтобы четко обозначить нашу ответственность в области прав человека как международного поставщика медицинских услуг, мы прямо обязуемся придерживаться следующих аспектов прав человека - как в нашей собственной коммерческой деятельности, так и в наших цепочках поставок - в качестве основополагающих принципов нашей корпоративной деятельности.

### Обеспечение справедливых и безопасных условий труда

Мы стремимся к уважительной практике на рабочем месте со справедливыми и безопасными условиями труда. Мы выплачиваем заработную плату, которая соответствует или превышает условия местной отрасли или местную минимальную заработную плату. При установлении заработной платы мы учитываем сложившуюся рыночную конъюнктуру.<sup>2</sup> При этом мы соблюдаем соответствующие законы и нормативные акты соответствующего места работы и руководствуемся международными нормами трудового права.

Охрана труда и здоровья являются ключевыми элементами нашего бизнеса. Мы стремимся выявлять, смягчать и предотвращать потенциальные опасности и риски для здоровья и безопасности на рабочем месте. Таким образом, мы развиваем культуру, которая способствует созданию безопасной рабочей среды и предотвращает причинение вреда.<sup>3</sup>

### Уважение права на свободу объединения и ведение коллективных переговоров

Мы уважаем свободу объединения и право на ведение коллективных переговоров, в том числе право наших сотрудников свободно выбирать, создавать ли им или быть представленными в том или ином коллективе или профсоюзе, всегда в соответствии с местным трудовым законодательством.<sup>4</sup>

### Строгое неприятие детского труда, принудительного труда, эксплуатации и современного рабства

Мы не терпим применения или угрозы насилия или других форм принуждения в нашей коммерческой деятельности. Мы строго запрещаем использование, поддержку или одобрение эксплуататорского и незаконного детского или принудительного труда<sup>5</sup> и любой другой формы современного рабства. Трудовые отношения должны быть добровольными, и сотрудники должны иметь возможность расторгнуть их в любое время по собственному желанию и с заблаговременным уведомлением в соответствии с действующим законодательством. Заработная плата должна быть



справедливой и соответствовать законам места работы и не должна удерживаться незаконно. <sup>6</sup>

## Поощрение равного обращения и осуждение дискриминации

Мы не терпим никаких форм дискриминации, притеснений или необоснованного ущемления по признаку национального или этнического происхождения, цвета кожи, социального происхождения, состояния здоровья, гражданства, инвалидности, сексуальной ориентации, возраста, пола или гендерной идентичности, гендерного самовыражения, беременности, политических взглядов, религии или убеждений и любых других критериев, защищенных местными законами и нормативными актами. <sup>7</sup>

## Защита общества и окружающей среды

Как поставщик медицинских услуг, мы осознаем тесную связь между правами человека и защитой окружающей среды, и это является декларируемой основой наших действий. Поэтому мы обязуемся защищать окружающую среду и бережно использовать ее ресурсы. Соответственно, деятельность MEDISTYLE направлена на предотвращение возможного негативного воздействия на окружающую среду и здоровье.

Таким образом, мы обязуемся воздерживаться от нанесения вреда почве, загрязнения воды и воздуха, ненужного шумового загрязнения и чрезмерного потребления воды в процессе нашей деятельности, чтобы сохранить здоровье людей, естественную основу для производства продуктов питания и доступ людей к чистой питьевой воде или санитарным объектам.

Мы не участвуем в незаконном перемещении людей или незаконной экспроприации земель, лесов или вод, которые обеспечивают людям средства к существованию.

---

<sup>2</sup> Выплата достойной заработной платы, по крайней мере, равной установленному законом минимальному размеру заработной платы; руководствуясь Конвенциями Международной организации труда (МОТ) No 26 и 131.3 «Соблюдение обязательств по охране труда и технике безопасности в соответствии с законодательством места работы, если это создает риск несчастных случаев на производстве или связанных с работой опасностей для здоровья»; руководствуясь Конвенциями МОТ No 1, 4, 155 и 164.

<sup>4</sup> руководствуясь Конвенциями МОТ No 87, 98, 135 и 154.5 Руководствуясь нормами МОТ, запрещающими детский труд лиц, не достигших минимального возраста, в соответствии с Конвенцией МОТ No 138 и запрещающими наихудшие формы детского труда в соответствии с Конвенцией МОТ No 182.6 Соблюдение запрета на принудительный труд, за исключением работ и услуг, в соответствии с Конвенциями МОТ No 29 и 105 или Международным пактом ООН о гражданских и политических правах 1966 года.<sup>7</sup> руководствуясь Конвенции МОТ No 110, 111 и 159.



## Защита персональных данных и конфиденциальной информации

Мы уважаем частную жизнь каждого человека. Мы осознаем свою ответственность за персональные данные наших клиентов, сотрудников, покупателей и поставщиков и обязуемся защищать персональные данные и конфиденциальную информацию. При этом мы учитываем особую конфиденциальность данных сотрудников, а также данных клиентов.

## Ответственность в наших цепочках поставок

Высокие стандарты, которые мы устанавливаем для себя, ожидаются и от третьих сторон, с которыми мы работаем. Мы ожидаем, что наши поставщики и другие деловые партнеры будут соблюдать принципы, изложенные в настоящем заявлении. Это включает в себя практическую реализацию соответствующих процессов по соблюдению прав человека. Поэтому мы ожидаем, что наши поставщики и другие деловые партнеры продемонстрируют, как они соблюдают актуальные для нас принципы в области прав человека.

## 03. Как мы выполняем наши обязательства по соблюдению прав человека

Для выполнения наших обязательств перед людьми и окружающей средой мы постоянно проводим и совершенствуем анализ рисков в области прав человека и меры должной осмотрительности. В соответствии с нашим широким подходом, каждое подразделение имеет систему управления рисками в соответствии со своей конкретной бизнес-моделью и организационной структурой.

Наша комплексная проверка основана (как в отношении наших собственных бизнес-операций, так и в отношении наших цепочек поставок) на следующих четырех столпах.

## Обязанности и управление

MEDISTYLE осуществляет мониторинг программы должной осмотрительности в области прав человека. Оперативное внедрение руководствуется четкими обязанностями.



## Анализ рисков и их влияние

Здоровье и благополучие человека являются нашей ежедневной мотивацией для поиска лучших решений для глобального здравоохранения с помощью наших услуг.

Объединяя в сеть и интегрируя свои компетенции и области, MEDISTYLE обеспечивает устойчивые модели современного здравоохранения в 21 веке и предлагает полный спектр услуг для всей системы здравоохранения, а также по всей цепочке создания стоимости медицинского учреждения.

При этом мы полагаемся на сложные цепочки поставок и осознаем, что риски для прав человека могут возникать как в наших собственных бизнес-операциях, так и в наших цепочках поставок. Поэтому наша цель – всесторонне и регулярно анализировать, документировать и управлять этими рисками.

Для выявления, прекращения, предотвращения или минимизации рисков или последствий для прав человека мы внедрили соответствующие процессы управления рисками. Для таких процессов мы руководствовались UNGP (= Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций), а также применимыми национальными законами.

Для выявления зон риска для прав человека мы придерживаемся риск-ориентированного подхода. В нашем анализе рисков мы рассматриваем потенциальные риски в соответствии с особенностями страны и отрасли, а также аспектами, специфичными для сферы бизнеса. Мы приоритезируем риски на основе дополнительной оценки потенциального влияния и вероятности возникновения, а также того, в какой степени мы можем способствовать реализации риска посредством нашей коммерческой деятельности.

## Профилактика и средства правовой защиты

В целях предотвращения, прекращения или минимизации рисков для прав человека компания MEDISTYLE принимает соответствующие превентивные меры в рамках своей коммерческой деятельности или в коммерческой деятельности закрепленных за ней компаний, а также в соответствующих цепочках поставок и реализует эти меры.

Мы обязуемся принимать эффективные и адекватные меры по исправлению положения в соответствии с характером нарушения, если наша деловая деятельность вызвала или способствовала нарушениям прав человека.



## 04. Меры в области прав человека и приоритетные направления деятельности

Должная осмотрительность в области прав человека для каждого бизнес-подразделения согласуется с подходом к правам человека в масштабах всей нашей группы. Кроме того, бизнес-единицы учитывают применимые нормативные требования в соответствии со своими бизнес-моделями и организационной структурой. На протяжении всей программы MEDISTYLE мы учитываем результаты наших оценок рисков при адаптации процессов. При возникновении рисков мы принимаем соответствующие превентивные и корректирующие меры.

MEDISTYLE является ведущим поставщиком медицинских услуг. Международное портфолио MEDISTYLE охватывает всю цепочку создания стоимости от разработки, планирования и строительства проектов до полного оснащения медицинских учреждений и узкоспециализированных коммерческих, инфраструктурных и технических услуг для медицинских учреждений.

С момента своего основания компания MEDISTYLE понимает здоровье как глобальное, устойчивое и целостное благо и стремится обеспечить безопасный доступ к медицинским услугам для пациентов и сотрудников MEDISTYLE.

Справедливые условия труда являются неотъемлемой частью миссии MEDISTYLE. Корпоративная культура характеризуется многообразием людей, открытым диалогом, взаимной оценкой, уважением, заботой, четкими целями и решительным руководством. Ценности, стратегии и цели могут быть познаны через открытое, интенсивное и прямое общение.

Являясь выражением нашей корпоративной культуры, мы обязуемся поддерживать этические стандарты не только в отношении с нашими сотрудниками, но и с клиентами, поставщиками и другими деловыми партнерами.

Для того, чтобы обеспечить соответствие этим высоким стандартам, компания MEDISTYLE создала Систему управления соответствием, которая обеспечивает выполнение всех (само)обязательств, изложенных в заявлении о миссии MEDISTYLE и в Кодексе поведения MEDISTYLE.

Работа в клинической среде накладывает на компанию и ее сотрудников дополнительные требования и обязанности, которые содержатся в Клиническом кодексе поведения MEDISTYLE.

Уважение прав человека также является частью нашей корпоративной ответственности. Поэтому MEDISTYLE внедрила руководство по защите прав человека, сформулированное в Декларации прав человека MEDISTYLE.



## Мониторинг эффективности

Мы обязуемся внимательно следить за тем, какие изменения в законодательстве, связанные с правами человека, применяются к нашей собственной деятельности и цепочкам поставок. Мы также обязуемся следить за эффективностью наших действий.

На всей территории MEDISTYLE мы контролируем процесс управления рисками в области прав человека, проводя ежегодные обзоры эффективности. Исходя из этого, мы обновляем корректирующие или профилактические меры по мере необходимости.

## Документация и отчетность

MEDISTYLE будет регулярно отчитываться об усилиях по обеспечению должной осмотрительности в области прав человека, включая меры и их прогресс в соответствии с соответствующими требованиями законодательства.

Мы задокументируем все соответствующие действия по должной осмотрительности в области прав человека в соответствии с действующим законодательством.

## Взгляд в будущее

Соблюдение прав человека во всех сферах деятельности международного поставщика медицинских услуг и обеспечение соблюдения требований в его многочисленных цепочках поставок является сложной, но перспективной задачей.

Мы полны решимости прислушиваться к другим организациям и учиться у них, чтобы постоянно прогрессировать на этом пути.

