

Кодекс поведения деловых партнёров

Обновлено 17 февраля 2025 г.

Содержание

01. Принципы бизнес-процессинга	4
01.01. Принцип эквивалентности	4
01.02. Принцип документирования	4
01.03. Принцип прозрачности.....	4
01.04. Принцип разделения.....	4
02. Честная конкуренция	5
02.01. Соблюдение законодательных норм.....	5
02.02. Соблюдение антимонопольного законодательства.....	5
02.03. Соблюдение правил экспортного контроля и эмбарго	5
03. Предупреждение коррупции	6
03.01. Подкуп, получение выгоды или получение подарков	6
03.02. Вручение подарков	6
04. Предотвращение отмывания денег и финансирования терроризма	7
05. Работа с документами и информацией	7
05.01. Цель перевода	7
05.02. Передача документов	7

06. Бухгалтерский учет и отчетность	7
07. Здоровая, безопасная и социальная рабочая среда	8
07.01. Охрана труда и промышленная безопасность	8
07.02. Соблюдение санитарных норм.....	8
07.03. Работа без помех.....	8
07.04. Соблюдение конвенций МОТ в области прав человека и МОТ	8
07.05. Никакой дискриминации	8
07.06. Никаких угроз или других домогательств.....	9
07.07. Запрет на детский и принудительный труд	9
07.08. Справедливая оплата труда	9
07.09. Свобода объединения и право на ведение коллективных переговоров	9
08. Охрана окружающей среды.....	10
08.01. Устойчивое развитие	10
08.02. Экологический принцип и охрана естественных средств к существованию	10
08.03. Ответственное снабжение сырьем	10
09. Порядок рассмотрения жалоб	11
10. Ответственность руководства.....	11
10.01. Обеспечение безопасности внутри компании	11
10.02. Обеспечение безопасности в цепочке поставок	11



ПРЕАМБУЛА

- А. MEDISTYLE – это компания по планированию, консультированию и управлению сложными медицинскими учреждениями, обладающая высочайшим уровнем компетентности, основанной на многолетнем мировом опыте в области общественного здравоохранения.
- Б. Корпоративная культура MEDISTYLE заключается в том, чтобы действовать в соответствии с законом и всегда этически корректно. MEDISTYLE фокусируется не только на достижении результатов, но и на способе достижения этих результатов.
- В. MEDISTYLE стремится к тому, чтобы этические принципы, поддерживаемые MEDISTYLE, поддерживались и ее деловыми партнерами. Соблюдение закона – это само собой разумеющееся.
- Г. Настоящий Кодекс поведения для деловых партнеров MEDISTYLE («Кодекс») является руководством по этим этическим принципам и юридическим обязательствам. Тем не менее, он не представляет собой полный набор нормативных актов, охватывающих все применимые законы, руководящие принципы и стандарты.
- Д. Если какое-либо положение настоящего Кодекса отклоняется от законодательных положений, то всегда применяется положение, которое, с одной стороны, соответствует действующему законодательству, а с другой стороны, является более требовательным к этическим принципам, поддерживаемым MEDISTYLE.
- Е. Если деловой партнер нарушает эти принципы, MEDISTYLE оставляет за собой право принять решение о продолжении деловых отношений.



01. Принципы бизнес-процессинга

01.01. Принцип эквивалентности

Производительность и внимание всегда должны находиться в соответствующем отношении друг к другу.

01.02. Принцип документирования

Все платные и неоплачиваемые услуги в рамках ведения бизнеса и договорных отношений с нашими деловыми партнерами подлежат письменной форме и должны быть задокументированы и архивированы в соответствующей форме.

01.03. Принцип прозрачности

MEDISTYLE ожидает, что все платные и неоплачиваемые услуги, оказанные в рамках сотрудничества, и их цель будут раскрыты ответственному сотруднику MEDISTYLE по запросу. Соответствующие принципы (принцип эквивалентности, принцип документирования, принцип разделения) должны соблюдаться всегда.

01.04. Принцип разделения

Услуги для MEDISTYLE должны быть четко отделены от любых платных или неоплачиваемых услуг (например, денежных или неденежных вознаграждений, например, товаров или услуг), предоставляемых сотрудникам MEDISTYLE. Между такими услугами не должно быть никакой связи.

MEDISTYLE рассчитывает на активное информирование своих деловых партнеров о ситуациях, которые могут привести к конфликту интересов.



02. Честная конкуренция

02.01. Соблюдение законодательных норм

Все деловые отношения должны вестись в соответствии с правовыми нормами о защите добросовестной конкуренции.

С деловыми партнерами не могут заключаться незаконные соглашения, которые имеют эффект или цель препятствовать конкуренции. Запрещены не только письменные и устные соглашения, но и согласованные действия с одной и той же целью.

02.02. Соблюдение антимонопольного законодательства

Необходимо всегда соблюдать антимонопольное законодательство, действующее в соответствующей стране, в частности, при участии в совместных предприятиях или консорциумах.

02.03. Соблюдение правил экспортного контроля и эмбарго

Должно быть обеспечено соблюдение существующих правил экспортного контроля и эмбарго.



03. Предупреждение коррупции

03.01. Подкуп, получение выгоды или получение подарков

Запрещается требовать, принимать или получать преимущество от другого лица для себя или третьего лица за совершение или бездействие юридического действия в нарушение обязанностей и/или предлагать, обещать или предоставлять работнику или агенту компании не просто незначительное преимущество для этого лица или третьему лицу за совершение или бездействие юридического действия в нарушение обязанностей.

Кроме того, не разрешается предлагать, обещать или предоставлять преимущество государственному должностному лицу, политически значимому лицу или арбитру за выполнение или бездействие официального дела в нарушение обязанностей или за начало выполнения или бездействие будущего официального дела в нарушение обязанностей или за выполнение или бездействие официального дела

в соответствии с должностными обязанностями, а также эксперту за вынесение неверного заключения или экспертного заключения в отношении этого лица или третьего лица.

Преимуществами считаются не только денежные выплаты, но и любые материальные или нематериальные выгоды, такие как предоставление авиабилетов, вручение подарков, приглашения на деловые обеды, принятие на себя расходов на проживание в гостинице и т.д.

03.02. Вручение подарков

Дарение подарков с целью начала предпринимательской деятельности не допускается.

Допускаются только общепринятые знаки внимания, соответствующие культуре соответствующей страны, которые не превышают предел пренебрежения в соответствии с правовыми нормами соответствующей страны и которые соответствуют общим принципам MEDISTYLE.



04. Предотвращение отмывания денег и финансирования терроризма

Деловые партнеры должны обеспечить соблюдение применимых законов о предотвращении отмывания денег и финансирования терроризма

05. Работа с документами и информацией

05.01. Цель перевода

Техническая документация и/или коммерческая информация, полученная от MEDISTYLE в деловых отношениях, может быть использована только в целях сотрудничества с MEDISTYLE.

05.02. Передача документов

Любое использование этих документов и информации иначе, чем с целью сотрудничества с MEDISTYLE и/или передачи третьим лицам, не допускается.

06. Бухгалтерский учет и отчетность

Вся документация, бухгалтерский учет и сбор данных должны быть полными, упорядоченными и правильными, выполненными вовремя и в соответствии с законодательными и договорными требованиями.



07. Здоровая, безопасная и социальная рабочая среда

07.01. Охрана труда и промышленная безопасность

Как группа, работающая в секторе здравоохранения, MEDISTYLE стремится к здоровью и безопасности не только своих сотрудников, но и сотрудников своих деловых партнеров, а также всех людей, которых затрагивает ее деловая деятельность. Этого MEDISTYLE ожидает и от своих деловых партнеров. Настроив

и применяя соответствующие системы безопасности труда и обучая работников, принимаются необходимые меры предосторожности против несчастных случаев и ущерба здоровью, особенно при работе с опасными веществами. Должен быть обеспечен своевременный и недорогой доступ к качественной медицинской помощи. Чрезмерное физическое или умственное утомление должно быть предотвращено с помощью соответствующих мер.

07.02. Соблюдение санитарных норм

MEDISTYLE настаивает на том, чтобы в ходе реализации своих проектов всегда соблюдались все нормативные акты, которые служат защите здоровья и безопасности сотрудников и соответствуют социальным ценностям Европейского Союза и действующему законодательству.

07.03. Работа без помех

MEDISTYLE ожидает, что его деловые партнеры будут выполнять свою работу без помех со стороны алкоголя, запрещенных наркотиков или других веществ. Это также относится к приему назначенных врачом лекарств, если это ухудшает трудоспособность.

07.04. Соблюдение конвенций МОТ в области прав человека и МОТ

MEDISTYLE относится ко всем своим сотрудникам с достоинством и уважением, верит в ценность разнообразия людей и рабочих мест и, в дополнение к соблюдению действующего трудового законодательства, как само собой разумеющееся, обязуется уважать права человека, как они определены во Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций, Международных пактах о гражданских и политических правах и Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах от 19 декабря 1966 года, а также Конвенции МОТ (Международной организации труда). MEDISTYLE ожидает, что его деловые партнеры будут чувствовать себя столь же приверженными.

07.05. Никакой дискриминации

MEDISTYLE ожидает от своих деловых партнеров поддержки равных возможностей для всех людей и соблюдения запрета на дискриминацию на рабочем месте.

Деловые партнеры не будут дискриминировать сотрудников по признаку возраста, пола, цвета кожи, сексуальной ориентации, национального, социального или этнического происхождения, инвалидности, политических убеждений, членства в профсоюзах, беременности, религии или семейного положения при приеме на работу и увольнении, а



также при продвижении по службе путем продвижения по службе, премий по результатам работы, классификации заработной платы и/или назначения обязанностей.

07.06. Никаких угроз или других домогательств

MEDISTYLE ожидает от своих деловых партнеров нетерпимости к насилию, запугиванию, принуждению или угрозам, сексуальным или иным домогательствам по отношению к своим сотрудникам. Следует воздерживаться от найма или использования охранников, если во время их службы люди подвергаются бесчеловечному или унижающему достоинство обращению или травмам или если нарушается свобода объединений.

07.07. Запрет на детский и принудительный труд

MEDISTYLE отвергает все формы нелегального труда и ожидает от своих деловых партнеров поставок товаров и услуг, которые являются исключительно результатом легального труда и не включают в себя детский или принудительный или рабский труд. Вся работа должна быть добровольной и без угрозы наказания или какого-либо другого серьезного зла.

Возраст работников не должен быть меньше возраста окончания обязательного образования в соответствии с законодательством места работы, но в любом случае не менее 15 лет. Молодые работники в возрасте до 18 лет не могут быть заняты на работах, причиняющих вред здоровью, безопасности и нравственности детей. Необходимо соблюдать особые правила охраны. Необходимо соблюдать Конвенцию ООН о правах ребенка и критерии ЮНИСЕФ против вредной эксплуатации.

07.08. Справедливая оплата труда

Вознаграждение за обычное рабочее время и сверхурочную работу должно быть разумным и равным применимой законодательно установленной минимальной заработной плате или отраслевым минимальным стандартам, в зависимости от того, что выше.

07.09. Свобода объединения и право на ведение коллективных переговоров

Право работников создавать организации и вступать в них по своему выбору, вести коллективные переговоры и участвовать в забастовках должно уважаться. В случаях, когда свобода объединения и право на ведение коллективных переговоров ограничены законом, должны быть предусмотрены альтернативные средства независимого и свободного объединения работников в целях ведения коллективных переговоров.



08. Охрана окружающей среды

08.01. Устойчивое развитие

При реализации проектов всегда необходимо принимать во внимание экологически чистое предоставление услуг и устойчивое развитие. Разнообразие, характер и красота природы и ландшафта, а также биоразнообразие (экосистемы, биоразнообразие, среда обитания) должны сохраняться за счет рационального использования природы и ее ресурсов.

08.02. Экологический принцип и охрана естественных средств к существованию

Поэтому в рамках экономически оправданных решений приоритет всегда должен отдаваться экологически ценным решениям. Законодательные нормы в области охраны окружающей среды должны соблюдаться без ограничений. Аналогичным образом, независимо от их юридической имплементации, должны соблюдаться запреты на экспорт опасных отходов, предусмотренные в Базельской конвенции от 22 марта 1989 года, использование ртути, закрепленные в Минаматской конвенции от 10 октября 2013 года, и обращение со стойкими органическими загрязнителями, предусмотренные в Стокгольмской конвенции от 23 мая 2001 года в нынешних редакциях.

Вредные изменения почвы, загрязнение воды и воздуха, шумовые выбросы и чрезмерное потребление воды должны быть воздержаны, если это причиняет вред здоровью людей, существенно ухудшает естественную основу для производства продуктов питания или препятствует доступу людей к безопасной питьевой воде или санитарным объектам. Земля, леса или воды, использование которых обеспечивает средства к существованию людей, не должны изыматься в нарушение законных прав.

08.03. Ответственное снабжение сырьем

Природные ресурсы всегда должны использоваться экономно. Деловые партнеры должны обеспечить, чтобы сырье, используемое в производимой ими продукции, не использовалось прямо или косвенно для поддержки групп, виновных в нарушениях прав человека. Деловые партнеры должны проявлять должную осторожность в отношении происхождения и цепочки поставок этого сырья.



09. Порядок рассмотрения жалоб

Деловой партнер обязан передавать полученную от MEDISTYLE информацию о доступности, ответственности и проведении процедуры рассмотрения жалоб своим сотрудникам надлежащим образом. Процедура подачи жалоб должна быть доступной для работников при сохранении конфиденциальности личности и эффективной защиты от дискриминации.

10. Ответственность руководства

10.01. Обеспечение безопасности внутри компании

Деловой партнер или руководство делового партнера должны принимать соответствующие меры для обеспечения соблюдения положений настоящего Кодекса его сотрудниками.

10.02. Обеспечение безопасности в цепочке поставок

Если компания MEDISTYLE поставляет своим деловым партнерам товары и услуги, которые они сами приобрели у третьих лиц, компания MEDISTYLE требует от них принятия адекватных мер для обеспечения надлежащего соблюдения положений настоящего Кодекса.

