

# Erklärung der Menschenrechte

Aktualisiert am 17. Februar 2025

## Inhaltsverzeichnis

<b>Q1. Unsere Verantwortung für die Menschenrechte</b> .....	<b>2</b>
<b>Q2. Unsere Grundprinzipien</b> .....	<b>3</b>
Faire und sichere Arbeitsbedingungen schaffen.....	3
Achtung des Rechts auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen .....	3
Strikte Ablehnung von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Ausbeutung und moderner Sklaverei.....	4
Förderung der Gleichbehandlung und Verurteilung von Diskriminierung .....	4
Schutz von Gesellschaft und Umwelt.....	4
Schutz personenbezogener Daten und vertraulicher Informationen.....	5
Verantwortung in unseren Lieferketten übernehmen .....	5
<b>Q3. Wie wir unsere Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte umsetzen</b> .....	<b>6</b>
Zuständigkeiten und Governance.....	6
Risikoanalyse und Auswirkungen .....	6
Vorbeugung und Abhilfe .....	7
<b>Q4. Menschenrechtsbezogene Maßnahmen und Schwerpunkte</b> .....	<b>8</b>
Überwachung der Wirksamkeit .....	9
Dokumentation und Berichterstattung.....	9
Blick in die Zukunft .....	9

# 01. Unsere Verantwortung für die Menschenrechte

MEDISTYLE ist Komplettanbieter für Krankenhäuser und andere Gesundheitseinrichtungen. Das internationale Leistungsportfolio von MEDISTYLE deckt die gesamte Wertschöpfungskette ab, von der Projektentwicklung über die Planung, den Bau bis hin zur kompletten Ausstattung von Gesundheitseinrichtungen. Ob es sich um technische, medizinische, kommerzielle, infrastrukturelle oder hochwertige Dienstleistungen handelt, bei MEDISTYLE arbeiten wir kontinuierlich daran, die Gesundheit der Menschen zu fördern und die Lebensqualität der Patienten zu verbessern, von der Prävention über die Akutversorgung bis hin zur Rehabilitation und Pflege.

Wie in unserem MEDISTYLE Code of Conduct definiert, sehen wir es als Teil unserer unternehmerischen Verantwortung, ethisch und verantwortungsvoll zu wirtschaften. Dazu gehört die Achtung international anerkannter Menschenrechte, der Schutz der Umwelt und der effiziente Umgang mit Ressourcen. Dabei orientieren wir uns an internationalen Standards und geltender Gesetzgebung.<sup>1</sup>

Dieses Dokument bekennt sich zu unserem Engagement für die Unterstützung, den Schutz und die Förderung der Menschenrechte und eng damit verbundener Umweltthemen - im Folgenden zusammenfassend als "Menschenrechte" bezeichnet, spiegelt die Weiterentwicklung unserer Bemühungen wider, die Menschenrechte in unseren Geschäftsaktivitäten zu verankern und ergänzt gegebenenfalls andere relevante Richtlinien.

Die in dieser Erklärung dargelegten Grundsätze gelten für alle unsere Geschäftsaktivitäten und für alle Mitarbeiter der MEDISTYLE.

---

<sup>1</sup> Unsere in dieser Erklärung dargelegte Verpflichtung orientiert sich an den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGP) und einschlägigen international anerkannten Menschenrechtsnormen und -rahmenwerken, wie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN), dem Internationalen Pakt der Vereinten Nationen über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte, dem Internationalen Pakt der Vereinten Nationen über politische und bürgerliche Rechte, die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit. In Fällen, in denen internationale Menschenrechtsstandards durch lokale Gesetze eingeschränkt werden, bemühen wir uns, die in den internationalen Standards enthaltenen Grundsätze zu fördern, ohne mit lokalen Gesetzen in Konflikt zu geraten.



## 02. Unsere Grundprinzipien

Um unsere menschenrechtliche Verantwortung als international tätiger Gesundheitsdienstleister deutlich zu machen, bekennen wir uns ausdrücklich zu folgenden menschenrechtlichen Aspekten – sowohl in unserer eigenen Geschäftstätigkeit als auch in unseren Lieferketten – als Grundprinzipien für unser unternehmerisches Handeln.

### Faire und sichere Arbeitsbedingungen schaffen

Wir verpflichten uns zu respektvollen Arbeitspraktiken mit fairen und sicheren Arbeitsbedingungen. Wir zahlen Löhne, die den lokalen Branchenbedingungen oder lokalen Mindestlöhnen entsprechen oder diese übertreffen. Bei der Festlegung der Löhne berücksichtigen wir die vorherrschenden Marktbedingungen.<sup>2</sup> Dabei halten wir uns an die einschlägigen Gesetze und Vorschriften des jeweiligen Arbeitsortes und orientieren uns an internationalen arbeitsrechtlichen Normen.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz sind Kernelemente unseres Geschäfts. Wir verpflichten uns, potenzielle Gefahren und Risiken für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu erkennen, zu mindern und zu verhindern. Auf diese Weise fördern wir eine Kultur, die ein sicheres Arbeitsumfeld fördert und Schäden verhindert.<sup>3</sup>

### Achtung des Rechts auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen, einschließlich des Rechts unserer Mitarbeiter, frei zu entscheiden, ob sie eine bestimmte Kollektiv- oder Gewerkschaft gründen oder sich von einer bestimmten Gewerkschaft vertreten lassen wollen, immer in Übereinstimmung mit den lokalen Arbeitsgesetzen.<sup>4</sup>



## Strikte Ablehnung von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Ausbeutung und moderner Sklaverei

Wir tolerieren keine Anwendung oder Androhung von Gewalt oder anderen Formen der Nötigung in unserer Geschäftstätigkeit. Wir verbieten strengstens den Einsatz, die Unterstützung oder die Billigung von ausbeuterischer und illegaler Kinder- oder Zwangsarbeit <sup>5</sup> und jede andere Form moderner Sklaverei. Das Arbeitsverhältnis muss freiwillig sein und die Arbeitnehmer müssen in der Lage sein, es jederzeit aus freien Stücken und mit angemessener Kündigungsfrist in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen zu kündigen. Die Gehälter müssen fair und in Übereinstimmung mit den Gesetzen des Beschäftigungsortes sein und dürfen nicht unrechtmäßig einbehalten werden. <sup>6</sup>

## Förderung der Gleichbehandlung und Verurteilung von Diskriminierung

Wir tolerieren keine Form von Diskriminierung, Belästigung oder ungerechtfertigter Benachteiligung aufgrund der nationalen oder ethnischen Herkunft, der Hautfarbe, der sozialen Herkunft, des Gesundheitszustands, der Staatsbürgerschaft, einer Behinderung, der sexuellen Orientierung, des Alters, des Geschlechts oder der Geschlechtsidentität, des Geschlechtsausdrucks, der Schwangerschaft, der politischen Meinung, der Religion oder der Weltanschauung und anderer Kriterien, die durch lokale Gesetze und Vorschriften geschützt sind. <sup>7</sup>

## Schutz von Gesellschaft und Umwelt

Als Gesundheitsdienstleister sind wir uns der engen Verbindung zwischen Menschenrechten und Umweltschutz bewusst und dies ist die erklärte Grundlage unseres Handelns. Deshalb verpflichten wir uns, die Umwelt zu schützen und schonend mit ihren Ressourcen umzugehen. Dementsprechend zielt die Geschäftstätigkeit von MEDISTYLE darauf ab, mögliche negative Auswirkungen auf Umwelt und Gesundheit zu vermeiden.

Damit verpflichten wir uns, im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit keine Böden zu schädigen oder zu beeinträchtigen, Wasser- und Luftverschmutzungen, unnötige Lärmbelästigung und übermäßigen Wasserverbrauch zu unterlassen, die Gesundheit der Menschen, die natürlichen Grundlagen für die



Lebensmittelproduktion und den Zugang der Menschen zu sauberem Trinkwasser oder sanitären Einrichtungen zu erhalten.

Wir beteiligen uns nicht an der rechtswidrigen Vertreibung von Menschen oder der rechtswidrigen Enteignung von Land, Wäldern oder Gewässern, die den Menschen die Lebensgrundlage bieten.

---

2 Zahlung eines angemessenen Lohns, der mindestens dem gesetzlich festgelegten Mindestlohn entspricht; geleitet von den Übereinkommen 26 und 131.3 der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über die Einhaltung der nach dem Recht des Arbeitsortes geltenden Verpflichtungen im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit, wenn dadurch die Gefahr von Arbeitsunfällen oder arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren besteht; geleitet von den ILO-Konventionen 1, 4, 155 und 164.  
4 Geleitet von den ILO-Übereinkommen 87, 98, 135 und 154.5 Geleitet von den ILO-Regeln, die Kinderarbeit unterhalb des Mindestalters nach dem ILO-Übereinkommen Nr. 138 verbieten und die schlimmsten Formen der Kinderarbeit nach dem ILO-Übereinkommen Nr. 182 verbieten.  
6 Achtung des Verbots von Zwangsarbeit, mit Ausnahme von Arbeit und Dienstleistungen gemäß den ILO-Übereinkommen 29 und 105 oder dem Internationalen Pakt der Vereinten Nationen über bürgerliche und politische Rechte von 1966.  
7 Geleitet von ILO-Übereinkommen 110, 111 und 159.

## Schutz personenbezogener Daten und vertraulicher Informationen

Wir respektieren die Privatsphäre jeder Person. Wir sind uns unserer Verantwortung für die personenbezogenen Daten unserer Kunden, Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten bewusst und verpflichten uns, personenbezogene Daten und vertrauliche Informationen zu schützen. Dabei berücksichtigen wir die besondere Sensibilität von Mitarbeiterdaten sowie von Kundendaten.

## Verantwortung in unseren Lieferketten übernehmen

Die hohen Ansprüche, die wir an uns selbst stellen, werden auch von Dritten erwartet, mit denen wir zusammenarbeiten. Wir erwarten von unseren Lieferanten und anderen Geschäftspartnern, dass sie die in dieser Erklärung dargelegten Grundsätze einhalten. Dazu gehört auch die praktische Umsetzung geeigneter Prozesse zur Achtung der Menschenrechte. Wir erwarten daher von unseren Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern, dass sie nachweisen, wie sie die für uns relevanten Menschenrechtsprinzipien einhalten.



MEDISTYLE CZ s.r.o.  
Lidická 700/19  
602 00 Brunn  
Tschechische Republik

info@medi-style.cz  
www.medi-style.cz

## 03. Wie wir unsere Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte umsetzen

Um unserer Verantwortung gegenüber Menschen und Umwelt gerecht zu werden, verfolgen und entwickeln wir unsere menschenrechtlichen Risikoanalysen und Sorgfaltspflichten kontinuierlich weiter. Im Einklang mit unserem umfassenden Ansatz hat jeder Geschäftsbereich Risikomanagementsysteme eingerichtet, die auf sein spezifisches Geschäftsmodell und seine Organisationsstruktur zugeschnitten sind.

Unsere Sorgfaltspflicht basiert (sowohl für unseren eigenen Geschäftsbetrieb als auch für unsere Lieferketten) auf den folgenden vier Säulen.

### Zuständigkeiten und Governance

Das MEDISTYLE überwacht das Sorgfaltspflichtprogramm für Menschenrechte. Die operative Umsetzung wird von klaren Verantwortlichkeiten geleitet.

### Risikoanalyse und Auswirkungen

Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Menschen sind unsere tägliche Motivation, mit unseren Dienstleistungen die besten Lösungen für die globale Gesundheitsversorgung zu finden.

Durch die Vernetzung und Integration ihrer Kompetenzen und Bereiche bietet MEDISTYLE nachhaltige Modelle für eine moderne Gesundheitsversorgung im 21. Jahrhundert und bietet ein umfassendes Leistungsspektrum für das gesamte Gesundheitssystem sowie entlang der gesamten Wertschöpfungskette einer Gesundheitseinrichtung.

Dabei setzen wir auf komplexe Lieferketten und sind uns bewusst, dass menschenrechtliche Risiken sowohl im eigenen Geschäftsbetrieb als auch in unseren Lieferketten entstehen können. Daher ist es unser Ziel, diese Risiken umfassend und regelmäßig zu analysieren, zu dokumentieren und zu managen.



Um menschenrechtliche Risiken oder Auswirkungen zu identifizieren, zu beenden, zu verhindern oder zu minimieren, haben wir geeignete Risikomanagementprozesse implementiert. Für solche Prozesse haben wir uns sowohl an der UNGP (= United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) als auch an den geltenden nationalen Gesetzen orientiert.

Um menschenrechtliche Risikobereiche zu identifizieren, verfolgen wir einen risikobasierten Ansatz. In unserer Risikoanalyse berücksichtigen wir potenzielle Risiken sowohl nach länder- und branchenspezifischen als auch nach geschäftsfeldspezifischen Aspekten. Wir priorisieren Risiken auf der Grundlage einer zusätzlichen Bewertung der potenziellen Auswirkungen und Eintrittswahrscheinlichkeiten sowie des Ausmaßes, in dem wir durch unsere Geschäftstätigkeit zur Realisierung des Risikos beitragen können.

## Vorbeugung und Abhilfe

Um menschenrechtliche Risiken zu verhindern, zu beenden oder zu minimieren, trifft MEDISTYLE im Rahmen der eigenen Geschäftstätigkeit bzw. in der Geschäftstätigkeit der ihr zugeordneten Unternehmen sowie in den jeweiligen Lieferketten geeignete Präventionsmaßnahmen und setzt diese Maßnahmen um.

Wir verpflichten uns, wirksame und der Art der Verletzung angemessene Abhilfemaßnahmen zu ergreifen, wo immer unsere Geschäftstätigkeit Menschenrechtsverletzungen verursacht oder dazu beigetragen hat.



## 04. Menschenrechtsbezogene Maßnahmen und Schwerpunkte

Die menschenrechtliche Sorgfaltspflicht für jeden Geschäftsbereich steht im Einklang mit unserem konzernweiten Ansatz im Bereich der Menschenrechte. Darüber hinaus berücksichtigen die Geschäftsbereiche im Einklang mit ihren Geschäftsmodellen und ihren Organisationsstrukturen die geltenden regulatorischen Anforderungen. Im gesamten MEDISTYLE lassen wir die Ergebnisse unserer Risikobewertungen in die Anpassung von Prozessen einfließen. Überall dort, wo Risiken entstehen, ergreifen wir geeignete Präventions- und Abhilfemaßnahmen.

MEDISTYLE ist ein führender Anbieter im Gesundheitswesen. Das internationale Portfolio von MEDISTYLE deckt die gesamte Wertschöpfungskette von der Projektentwicklung, Planung und dem Bau über die Vollausrüstung medizinischer Einrichtungen bis hin zu hochspezialisierten kommerziellen, infrastrukturellen und technischen Dienstleistungen für Einrichtungen des Gesundheitswesens ab.

Seit der Gründung versteht MEDISTYLE Gesundheit als globales, nachhaltiges und ganzheitliches Gut und hat sich zum Ziel gesetzt, einen sicheren Zugang zu Gesundheitsdienstleistungen für Patienten und MEDISTYLE-Mitarbeiter zu gewährleisten.

Faire Arbeitsbedingungen sind ein wesentlicher Bestandteil des Leitbildes von MEDISTYLE. Die Unternehmenskultur ist geprägt von Vielfalt der Menschen, offenem Dialog, gegenseitiger Wertschätzung, Respekt, Fürsorge, klaren Zielen und zielstrebigem Führung. Die Werte, Strategien und Ziele werden durch eine offene, intensive und direkte Kommunikation erlebbar.

Als Ausdruck unserer Unternehmenskultur verpflichten wir uns, ethische Standards nicht nur im Umgang mit unseren eigenen Mitarbeitern, sondern auch gegenüber Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern einzuhalten.

Um die Einhaltung dieser hohen Standards sicherzustellen, hat MEDISTYLE ein Compliance Management System eingerichtet, das alle im Leitbild von MEDISTYLE und im MEDISTYLE Code of Conduct festgelegten (Selbst-)Verpflichtungen sicherstellt.



Die Arbeit im klinischen Umfeld stellt weitere Anforderungen und Verantwortlichkeiten an das Unternehmen und seine Mitarbeiter, die im MEDISTYLE Clinical Code of Conduct festgehalten sind.

Die Achtung der Menschenrechte ist auch Teil unserer unternehmerischen Verantwortung. Daher hat MEDISTYLE eine Richtlinie zum Schutz der Menschenrechte implementiert, die in der MEDISTYLE Menschenrechtserklärung formuliert ist.

## Überwachung der Wirksamkeit

Wir verpflichten uns, sorgfältig zu überwachen, welche regulatorischen Entwicklungen in Bezug auf Menschenrechte für unsere eigenen Betriebe und Lieferketten gelten. Wir verpflichten uns auch, die Wirksamkeit unserer Maßnahmen zu überwachen.

Im gesamten MEDISTYLE kontrollieren wir unseren Prozess des Risikomanagements im Bereich der Menschenrechte, indem wir jährliche Wirksamkeitsüberprüfungen durchführen. Auf dieser Grundlage aktualisieren wir bei Bedarf Abhilfe- oder Präventionsmaßnahmen.

## Dokumentation und Berichterstattung

MEDISTYLE wird regelmäßig über die Bemühungen zur Umsetzung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht einschließlich der Maßnahmen und deren Fortschritte in Übereinstimmung mit den einschlägigen gesetzlichen Anforderungen berichten.

Wir dokumentieren alle relevanten menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten in Übereinstimmung mit den einschlägigen Gesetzen.

## Blick in die Zukunft

Die Achtung der Menschenrechte bei allen Aktivitäten eines internationalen Gesundheitsdienstleisters und die Sicherstellung der Einhaltung in seinen zahlreichen Lieferketten ist eine komplexe, aber zukunftsweisende Aufgabe.

Wir sind entschlossen, anderen Organisationen zuzuhören und von ihnen zu lernen, um auf diesem Weg kontinuierliche Fortschritte zu erzielen.

